

PROJETO DE LEI N.º /2014.

Dispõe sobre a criação de cargos e de classes de cargos no quadro permanente de pessoal da Prefeitura Municipal de Unaí (MG), no âmbito da Lei n.º 2.080, de 3 de janeiro de 2003, que “dispõe sobre a estruturação do Plano de Cargos e Carreiras da Prefeitura Municipal de Unaí (MG), estabelece normas gerais de enquadramento, institui nova tabela de vencimentos...”, e da Lei n.º 2.186, de 30 de janeiro de 2004, que “dispõe sobre os cargos e carreiras dos serviços de saúde do Poder Executivo” e dá outras providências.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE UNAÍ**, Estado de Minas Gerais, no uso da atribuição que lhe confere o artigo 96, inciso VII, da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal de Unaí decreta e ele, em seu nome, sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º Ficam criados no quadro permanente de pessoal da Prefeitura Municipal os seguintes cargos de provimento efetivo:

I – no âmbito da Lei n.º 2.080, de 3 de janeiro de 2003:

- a) 8 (oito) cargos de Assistente Social, na Classe I, totalizando 12 (doze) cargos; e
- b) 2 (dois) cargos de Psicólogo, na Classe I, totalizando 4 (quatro) cargos;

II – no âmbito da Lei n.º 2.186, de 30 de janeiro de 2004:

- a) 1 (um) cargo de Médico, na Classe I, totalizando 96 (noventa e seis) cargos; e
- b) 1 (um) cargo de Enfermeiro, na Classe I, totalizando 6 (seis) cargos.

Art. 2º Ficam criadas no quadro permanente de pessoal da Prefeitura as seguintes classes de cargos:

I – no âmbito da Lei n.º 2.080, de 2003, no Grupo Ocupacional IV – Serviços de Apoio à Educação, Ação Social, Turismo, Esporte e Lazer:

- a) 12 (doze) cargos de Agente Social, nas Classes I, II e III;

- b) 12 (doze) cargos de Cuidador, nas Classes I, II e III;
- c) 3 (três) cargos de Auxiliar de Cuidador, nas Classes I, II e III;
- d) 4 (quatro) cargos de Instrutor de Informática, nas Classes I, II e III;
- e) 2 (dois) cargos de Instrutor de Artesanato, nas Classes I, II e III; e
- f) 4 (quatro) cargos de Pedagogo, nas Classes I, II e III;

II – no âmbito da Lei n.º 2.186, de 2004, no Grupo Ocupacional IV – Profissional em Saúde:

- a) 7 (sete) cargos de Médico do PSF, Classes I, II e III;
- b) 7 (sete) cargos de Enfermeiro de PSF/PACS, Classes I, II e III; e
- c) 2 (dois) cargos de Terapeuta Ocupacional, nas Classes I, II e III;

III – no âmbito da Lei n.º 2.186, de 2004, no Grupo Ocupacional II – Técnico em Saúde:

- a) 8 (oito) cargos de Técnico em Enfermagem do PSF/PACS, Classes I, II e III.

Art. 3º Ficam incorporados aos Anexos I, III, IV e VIII da Lei n.º 2.080, de 2003, os cargos e classes de cargos descritos nos artigos 1º, inciso I, e 2º, inciso I, assim como as linhas de promoção, os níveis de hierarquização na carreira e a descrição das atribuições, requisitos para provimento, recrutamento e perspectivas de desenvolvimento funcional, na forma dos Anexos I, II, III e IV desta Lei.

Art. 4º Ficam incorporados aos Anexos I, III, IV e VIII da Lei n.º 2.186, de 2004, os cargos e classes de cargos descritos nos artigos 1º, inciso II, e 2º, incisos II e III, assim como as linhas de promoção, os níveis de hierarquização na carreira e a descrição das atribuições, requisitos para provimento, recrutamento e perspectivas de desenvolvimento funcional, na forma dos Anexos V, VI, VII e VIII desta Lei.

Art. 5º No prazo de até 90 (noventa) dias, contados da data de publicação desta Lei, deverá ser promovida, pela Assessoria Municipal para Assuntos Legislativos e Administrativos da Prefeitura de Unai, a atualização das Leis ns. 2.080, de 2003, e 2.186, de 2004, contendo as modificações nelas realizadas desde as suas respectivas vigências, nos termos do artigo 12-A da Lei Complementar n.º 45, de 30 de junho de 2003.

Art. 6º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Unaí, 24 de fevereiro de 2014; 70º da Instalação do Município.

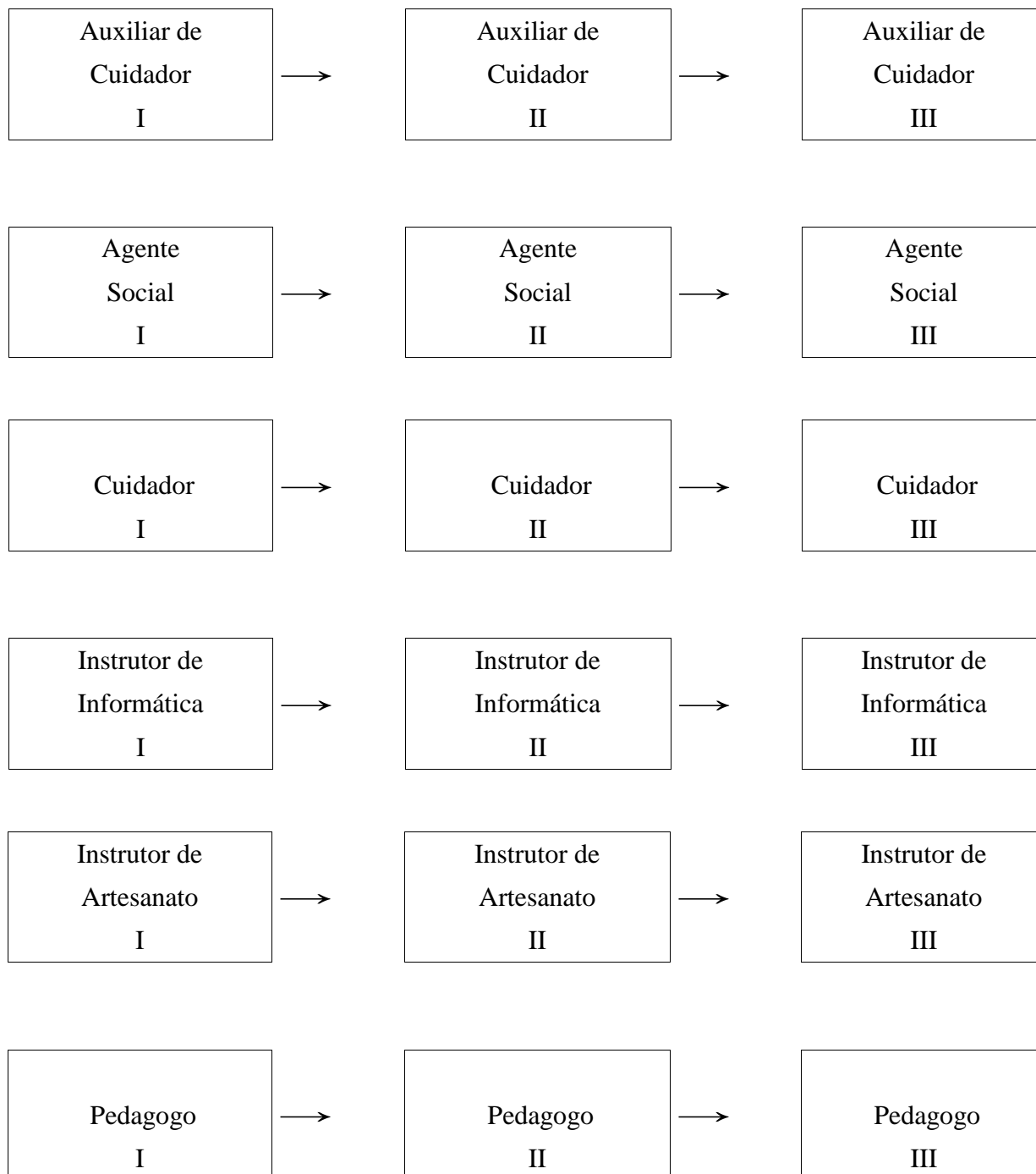
DELVITO ALVES DA SILVA FILHO  
Prefeito

ANEXO I A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ (MG)

<b>Denominação do Grupo Ocupacional</b>	<b>Denominação do Cargo</b>	<b>Classe</b>	<b>Nível de Vencimento</b>	<b>Quantitativo de Cargos</b>	<b>Carga Horária Semanal</b>
IV Serviços de Apoio à Educação, Ação Social, Turismo, Esporte e Lazer	Auxiliar de Cuidador	I	II	03	40h
		II	II	03	40h
		III	II	03	40h
	Agente Social	I	III	12	40h
		II	IV	12	40h
		III	V	12	40h
	Cuidador	I	III	12	40h
		II	IV	12	40h
		III	V	12	40h
	Instrutor de Informática	I	V	04	40h
		II	VI	04	40h
		III	VII	04	40h
	Instrutor de Artesanato	I	V	02	40h
		II	VI	02	40h
		III	VII	02	40h
IV Serviços de Apoio à Educação, Ação Social, Turismo, Esporte e Lazer	Pedagogo	I	NS1	04	40h
		II	NS2	04	40h
		III	NS3	04	40h

ANEXO II A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.



ANEXO III A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.

HIERARQUIZAÇÃO DAS CLASSES DE NÍVEL ELEMENTAR E MÉDIO DO QUADRO  
PERMANENTE DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ

<b>Níveis de Vencimento</b>	<b>Classes</b>
II	[...] Auxiliar de Cuidador I.
III	[...] Auxiliar de Cuidador II, Agente Social I, Cuidador I.
IV	[...] Auxiliar de Cuidador III, Agente Social II, Cuidador II.
V	[...] Agente Social III, Cuidador III, Instrutor de Informática I, Instrutor de Artesanato I.
VI	[...] Instrutor de Informática II, Instrutor de Artesanato II.
VII	[...] Instrutor de Informática III, Instrutor de Artesanato III.
NS1	[...] Pedagogo I.
NS2	[...] Pedagogo II.
NS3	[...] Pedagogo III.

ANEXO IV A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES, REQUISITOS PARA PROVIMENTO, RECRUTAMENTO  
E PERSPECTIVAS DE DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL DOS CARGOS

**1. Classe: AGENTE SOCIAL**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a prestar apoio às equipes de referência do CREAS e do CRAS.

**3. Atribuições Típicas:**

- a) executar a receptação e oferta de informações as famílias usuárias do CREAS e do CRAS;
- b) prestar apoio ao trabalho dos técnicos de nível superior da equipe de referência do CREAS e do CRAS;
- c) promover a mediação dos processos grupais do serviço socioeducativo geracional, sob orientação do técnico de referência do CREAS e do CRAS, identificando e encaminhando casos para o serviço socioeducativos para famílias ou para acompanhamento individualizado;
- d) participar de reuniões sistemáticas de planejamento e avaliação do processo de trabalho com a equipe de referência do CREAS e do CRAS; e
- e) desempenhar outras tarefas correlatas.

**4. Requisitos para Provimento:**

- a) Instrução: Ensino Médio Completo.

**5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Agente Social I; e
- b) Interno: Para as classes de Agente Social II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

**6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais

## **1. Classe: CUIDADOR SOCIAL**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a cuidar de crianças e adolescentes, a partir de objetivos estabelecidos por instituições especializadas ou responsáveis diretos, zelando pelo bem-estar, saúde, alimentação, higiene pessoal, educação, cultura, recreação e lazer da pessoa assistida.

### **3. Atribuições Típicas:**

- a) propiciar o surgimento de condições próprias de uma família, orientando e assistindo crianças e adolescentes colocados sob seus cuidados, realizando e organizando as tarefas pertinentes a um lar;
- b) estimular as crianças e os adolescentes a assumirem a responsabilidade de seus atos e a conquista gradativa da sua autonomia;
- c) orientar as crianças e adolescentes a importância das normas de convivência comunitária; d) tornar a hora das refeições um momento de aprendizagem de boas maneiras e de encontro com a família;
- d) providenciar, quando necessário, o atendimento na área de saúde para as crianças e adolescentes, acompanhado-os a consultas e exames;
- e) favorecer a interação entre irmãos, sejam biológicos ou sociais, exercendo o papel de mediador nos conflitos, contribuindo para a formação das crianças e adolescentes;
- f) participar e contribuir para o processo de reintegração familiar das crianças e adolescentes, quando for o caso, ou auxiliar na resolução de conflitos;
- g) participar da vida escolar das crianças e adolescentes, acompanhando suas tarefas diárias;
- h) favorecer e estimular nas crianças e adolescentes a prática de esportes, brincadeiras, o gosto pela dança, música e leitura;
- i) ensinar as crianças e adolescentes, no limite de sua maturidade e disponibilidade, a participarem das tarefas domésticas de um lar, tais como: organização dos espaços, cuidados com plantas e animais, cuidados com seus pertences pessoais, cuidados com higiene pessoal, calçados, material escolar, livros e brinquedos;
- j) zelar pela integridade física, emocional e mental das crianças e adolescentes; e
- k) desempenhar outras tarefas correlatas.

### **4. Requisitos para provimento:**

- a) Instrução: Ensino Médio Completo.

### **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Cuidador I; e
- b) Interno: Para as classes de Cuidador II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

### **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais



## **1. Classe: AUXILIAR DE CUIDADOR**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a auxiliar no cuidado de crianças e adolescentes abrigadas em unidades de atendimento.

### **3. Atribuições Típicas:**

- a) zelar pelo bem-estar, saúde, alimentação, higiene pessoal, educação, cultura, recreação e lazer da criança e/ou adolescente assistido;
- b) auxiliar no acompanhamento dos usuários para realização de seus afazeres e incentivar para o desenvolvimento de potencialidades e autonomia;
- c) escutar, estar atento e ser solidário com a pessoa cuidada providenciando o atendimento das demandas de cada indivíduo;
- d) auxiliar nos cuidados de higiene pessoal;
- e) auxiliar e estimular a segurança alimentar;
- f) ajudar na locomoção e atividades físicas; auxiliar nas atividades de lazer e ocupacionais;
- g) auxiliar o cuidador na monitoria dos acolhidos;
- h) acompanhar os usuários em demandas específicas fora da unidade de acolhimento, quando necessário; e
- i) desempenhar outras tarefas correlatas.

### **4. Requisitos para provimento:**

- a) Instrução: Ensino Fundamental Completo.

### **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Auxiliar de Cuidador I; e
- b) Interno: Para as classes de Auxiliar de Cuidador II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

### **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais

## **1. Classe: INSTRUTOR DE INFORMÁTICA**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a executar trabalhos de instrução e capacitação em sistemas eletrônicos de processamento de dados.

### **3. Atribuições Típicas:**

- a) promover, planejar e desenvolver situações de ensino e aprendizagem voltadas para a qualificação profissional de jovens e adultos orientando-os nas técnicas específicas da área em questão;
- b) avaliar o processo ensino/aprendizagem.
- c) elaborar material pedagógico;
- d) sistematizar estudos, informações e experiências sobre a área ensinada aos alunos aplicando técnicas de informática;
- e) elaborar plano de ensino de acordo com as leis de diretrizes e bases para parâmetros curriculares;
- f) planejar e ministrar as aulas;
- g) preparar e atualizar o material referente ao sistema operacional e aos programas e aplicativos utilizados;
- h) dar suporte aos alunos;
- i) aplicar provas e testes de capacitação; e
- j) desempenhar outras tarefas correlatas.

### **4. Requisitos para provimento:**

- a) Instrução: Ensino Médio Completo e curso específico na área de informática.

### **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Instrutor de Informática; e
- b) Interno: Para as classes de Instrutor de Informática II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

### **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais

## **1. Classe: INSTRUTOR DE ARTESANATO**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a ministrar e instruir cursos artesanais tais como crochê, bordado, macramê, pintura em tecido, cestarias, para a aprendizagem dos alunos inscritos em projetos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania.

## **3. Atribuições Típicas:**

- a) preparar e executar o trabalho de monitoria das aulas respectivas;
- b) estabelecer e implantar a metodologia a ser adotada para ministrar as aulas;
- c) estabelecer e implantar os mecanismos de controle de presenças dos alunos e de avaliação do processo, organizando registros de observação da aprendizagem;
- d) ministrar pessoalmente os cursos artesanais aos alunos inscritos em projetos sociais; e
- e) desempenhar outras tarefas correlatas.

## **4. Requisitos para provimento:**

- a) Instrução: Ensino Fundamental Completo e certificação em cursos de artesanato.

## **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Instrutor de Artesanato; e
- b) Interno: Para as classes de Instrutor de Artesanato II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

## **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais

## **1. Classe: PEDAGOGO**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam executar práticas pedagógicas socioeducativas concernentes à realidade e voltadas à formação plena da cidadania e inclusão social de famílias e indivíduos em situação de risco pessoal e social; identificar a situação escolar atualizada dos adolescentes; viabilizar o retorno ao sistema de educação formal; planejar atividades lúdicas, pedagógicas e culturais; auxiliar na elaboração de projetos pautados em dados concretos a cerca das necessidades e interesses.

## **3. Atribuições Típicas:**

- a) organizar o planejamento dos serviços e das ações pedagógicas voltadas para os programas de formação executados pelos CRAS e pelas unidades de acolhimento;
- b) orientar pedagogicamente as equipes de trabalhadores nos programas dos CRAS e nas unidades de acolhimento;
- c) contribuir e acompanhar as instituições da rede socioassistencial que executam atendimento às crianças, adolescentes e suas famílias;
- d) organizar e viabilizar o processo formativo das equipes de educadores e de apoio aos CRAS e às unidades de acolhimento;
- e) realizar oficinas de jogos, recreativos e cognitivos;
- f) coordenação de grupos temáticos; organização de vivências de grupos (passeios, confraternizações);
- g) acompanhar os grupos nas oficinas diversas; participação nas reuniões de equipe;
- h) executar as atribuições editadas no respectivo regulamento da profissão;
- i) elaborar e manter registros atualizados dos atendimentos e acompanhamentos realizados;
- j) cumprir orientações administrativas, conforme legislação vigente; e
- k) desempenhar outras tarefas correlatas.

## **4. Requisitos para provimento:**

- a) Instrução: Licenciatura de Graduação Plena em Pedagogia; Experiência de 01 (um) ano de docência adquirida em qualquer nível ou sistema de ensino público ou privado reconhecido pelo MEC e registro no respectivo conselho de classe.

## **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Pedagogo; e
- b) Interno: Para as classes de Pedagogo II e III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

## **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais.

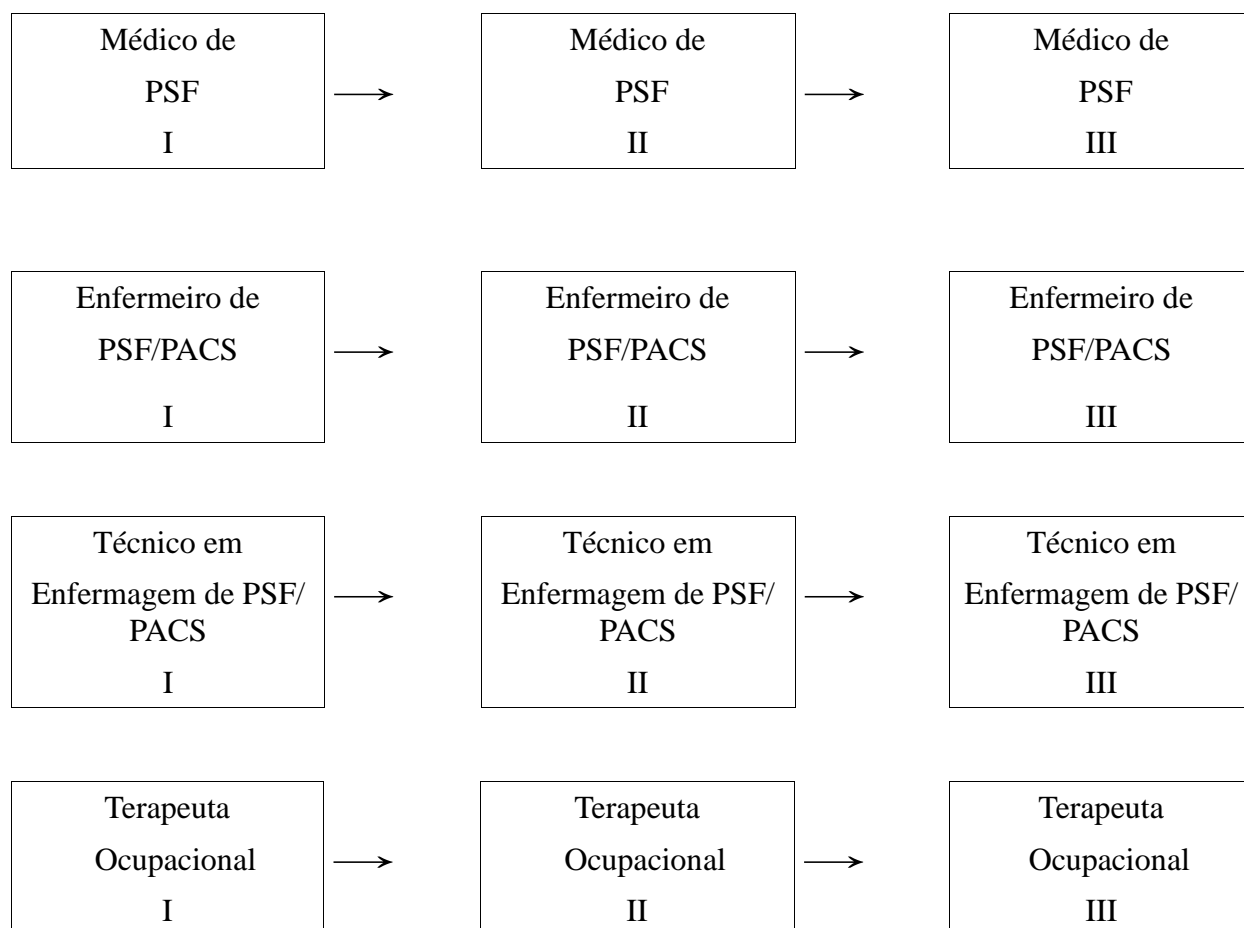
ANEXO V A QUE SE REFERE O ARTIGO 4º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ (MG)

<b>Denominação do Grupo Ocupacional</b>	<b>Denominação da Carreira</b>	<b>Classe</b>	<b>Nível de Vencimento</b>	<b>Quantitativo de Cargos</b>	<b>Carga Horária Semanal</b>
IV Profissional em Saúde	Médico	I	NS1	96	20h
		II	NS2	96	20h
		III	NS3	96	20h
	Enfermeiro	I	NS1	06	20h
		II	NS2	06	20h
		III	NS3	06	20h

<b>Denominação do Grupo Ocupacional</b>	<b>Denominação da Carreira</b>	<b>Classe</b>	<b>Nível de Vencimento</b>	<b>Quantitativo de Cargos</b>	<b>Carga Horária Semanal</b>
II Técnico em Saúde	Técnico em Enfermagem de PSF/ PACS	I	V	08	40h
		II	VI	08	40h
		II	VII	08	40h
IV Profissional em Saúde	Médico de PSF	I	NS1	07	40h
		II	NS2	07	40h
		III	NS3	07	40h
	Enfermeiro de PSF/PACS	I	NS1	07	40h
		II	NS2	07	40h
		III	NS3	07	40h
	Terapeuta Ocupacional	I	NS1	02	40h
		II	NS2	02	40h
		III	NS3	02	40h

ANEXO VI A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.



ANEXO VII A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.

HIERARQUIZAÇÃO DAS CLASSES DE NÍVEL ELEMENTAR E MÉDIO DO QUADRO  
PERMANENTE DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ

<b>Níveis de Vencimento</b>	<b>Classes</b>
V	[...] Técnico em Enfermagem PSF/PACS I.
VI	[...] Técnico em Enfermagem PSF/PACS II,
VII	[...] Técnico em Enfermagem PSF/PACS III.
NS1	[...] Enfermeiro de PSF/PACS I, Médico de PSF I, Terapeuta Ocupacional I
NS2	[...] Enfermeiro de PSF/PACS II, Médico PSF II, Terapeuta Ocupacional II
NS3	[...] Enfermeiro de PSF/PACS III, Médico PSF III, Terapeuta Ocupacional III.



ANEXO VIII A QUE SE REFERE O ARTIGO 3º DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2014.

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES, REQUISITOS PARA PROVIMENTO, RECRUTAMENTO  
E PERSPECTIVAS DE DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL DOS CARGOS

**1. Classe: MÉDICO DE PSF**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a prestar assistência médico-cirúrgica e preventiva; diagnosticar e tratar das doenças do corpo humano no âmbito do Programa de Saúde da Família.

**3. Atribuições Típicas:**

- a) realizar consultas clínicas aos usuários da sua área adstrita;
- b) executar as ações de assistência integral em todas as fases do ciclo de vida: criança, adolescente, adulto e idoso;
- c) realizar consultas e procedimentos na Unidade de Saúde da Família (USF) e, quando necessário, no domicílio;
- d) realizar as atividades clínicas correspondentes às áreas prioritárias na intervenção na atenção Básica, definidas na Norma Operacional da Assistência à Saúde (NOAS);
- f) aliar a atuação clínica à prática da saúde coletiva;
- g) fomentar a criação de grupos de patologias específicas, como de hipertensos, de diabéticos, de saúde mental, etc.;
- h) realizar o pronto atendimento médico nas urgências e emergências;
- i) encaminhar aos serviços de maior complexidade, quando necessário, garantindo a continuidade do tratamento na USF, por meio de um sistema de acompanhamento e referência e contrarreferência;
- j) realizar pequenas cirurgias ambulatoriais;
- k) indicar internação hospitalar; solicitar exames complementares;
- l) verificar e atestar óbito; e
- m) **desempenhar outras tarefas correlatas.**

**4. Requisitos para Provimento:**

- a) Instrução: Ensino Superior Completo e Registro no Conselho Regional de Medicina.

**5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Médico de PSF I; e
- b) Interno: Para a classe de Médico de PSF II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

**6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais

**1. Classe: ENFERMEIRO DE PSF/PACS**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a desenvolver seu processo de trabalho em dois campos essenciais: na unidade de saúde, junto à equipe de profissionais, e na comunidade apoiando e supervisionando o trabalho dos Agentes Comunitários de Saúde, bem como assistindo às pessoas que necessitam de atenção de enfermagem.

### **3. Atribuições Típicas:**

- a) executar, no nível de suas competências, ações de assistência básica de vigilância epidemiológica e sanitária nas áreas de atenção à criança, ao adolescente, à mulher, ao trabalhador e ao idoso;
- b) desenvolver ações para capacitação dos Agentes Comunitários de Saúde e Auxiliares de Enfermagem, com vistas ao desempenho de suas funções junto ao serviço de saúde;
- c) oportunizar os contatos com indivíduos sadios ou doentes, visando promover a saúde e abordar os aspectos de educação sanitária;
- d) promover a qualidade de vida e contribuir para que o meio ambiente torne-se mais saudável; discutir de forma permanente, junto à equipe de trabalho e comunidade, o conceito de cidadania, enfatizando os direitos de saúde e as bases legais que os legitimam;
- e) participar do processo de programação e planejamento das ações e da organização do processo de trabalho das Unidades de Saúde da Família (USF); e
- f) desempenhar outras tarefas correlatas.**

### **4. Requisitos para Provimento:**

- a) Instrução: Ensino Superior Completo e Registro no Conselho Regional de Enfermagem.

### **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Enfermeiro de PSF/PACS; e
- b) Interno: Para a classe de Enfermeiro de PSF/PACS II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

### **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais

## **1. Classe: TERAPEUTA OCUPACIONAL**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam a **prestar assistência terapeuta e recreacional, aplicando métodos e técnicas com a finalidade de restaurar, desenvolver e conservar a capacidade mental do paciente.**

### **3. Atribuições Típicas:**

- a) executar atividades técnicas específicas de Terapeuta Ocupacional no sentido de tratamento, desenvolvimento e reabilitação de pacientes portadores de deficiências físicas ou psíquicas;
- b) planejar e executar trabalhos criativos, manuais, de mecanografia, horticultura e outros, individuais ou em pequenos grupos, estabelecendo as tarefas de acordo com as prescrições médicas;
- c) programar as atividades diárias do paciente - AVDs, orientando o mesmo na execução dessas atividades;
- d) elaborar e aplicar testes específicos para avaliar níveis de capacidade funcional e sua aplicação; orientar a família do paciente e a comunidade quanto às condutas terapêuticas a serem observadas para sua aceitação no meio social;
- e) prestar orientação para fins de adaptação ao uso de órtese e prótese;
- f) responsabilizar-se por equipes auxiliares necessárias à execução das atividades próprias do cargo; e
- g) desempenhar outras tarefas correlatas, inclusive as editadas no respectivo regulamento da profissão.

### **4. Requisitos para Provimento:**

- a) Instrução: Ensino Superior Completo e Registro no Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional.

### **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Terapeuta Ocupacional; e
- b) Interno: Para a classe de Terapeuta Ocupacional II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

### **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais.

## **1. Classe: TÉCNICO EM ENFERMAGEM DE PSF/PACS**

**2. Descrição Sintética:** Compreende os cargos que se destinam **a desenvolver suas ações de Técnico em Enfermagem nos espaços das unidades de saúde, unidade móvel de saúde e no domicílio/comunidade.**

### **3. Atribuições Típicas:**

- a) desenvolver, com os ACS – Agentes Comunitários de Saúde, atividades de identificação das famílias de risco, contribuir, quando solicitado com o trabalho dos ACS no que se refere as visitas domiciliares;
- b) acompanhar as consultas de enfermagem dos indivíduos expostos á situações de risco, visando garantir uma melhor monitoria de suas condições de saúde;
- c) executar, segundo sua qualificação profissional, de acordo com o seu nível de complexidade e responsabilidade, participar de Programa Educacional e Ocupacional em saúde, coletar material para exames de Laboratório segundo orientação médica;
- d) preparar e esterilizar materiais e equipamentos segundo orientação para realização de exames, imunizações e outros;
- e) preparar e aplicar vacinas e injeções e observar as doenças indicadas, orientar e prestar informações relativos a higiene, alimentação, utilização de medicamentos e tratamento de saúde;
- f) elaborar relatórios das atividades, número de pacientes, exames realizados, vacinas aplicadas e outros;
- g) efetuar diário do material utilizado anotando a quantidade e o tipo dos mesmos;
- acompanhar as condições de saúde dos pacientes;
- h) ministrar medicamentos segundo prescrição médica;
- i) realizar os procedimentos de vigilância sanitária e epidemiológica nas áreas de atenção à criança, à mulher, ao adolescente, ao trabalhador e ao idoso, bem como no controle da tuberculose, hanseníase, doenças crônico-degenerativas e infectocontagiosas;
- j) participar da discussão e organização do processo de trabalho da unidade de saúde
- preparar o instrumental e materiais necessários para o trabalho; e
- k) desempenhar outras tarefas correlatas.**

### **4. Requisitos para Provimento:**

- a) Instrução: Curso Técnico em Enfermagem completo; habilitação legal para o exercício da profissão de Técnico em Enfermagem; registro no Conselho Regional de Enfermagem.

### **5. Recrutamento:**

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Técnico em Enfermagem de PSF/PACS; e
- b) Interno: Para a classe de Técnico de Enfermagem de PSF/PACS II ou III, conforme cada caso, observados os requisitos legais.

### **6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:**

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Para a classe imediatamente superior àquela a que pertence, dentro da mesma carreira, observados os requisitos legais