

SUBSTITUTIVO N.º 001 AO PROJETO DE LEI N.º 28/2015.

Altera a Lei n.º 2.080, de 3 de janeiro de 2003, “dispõe sobre a estruturação do Plano de Cargos e Carreiras da Prefeitura Municipal de Unaí...”, e a Lei n.º 2.186, de 30 de janeiro de 2004, que “Dispõe sobre os cargos e carreiras dos serviços de saúde do Poder Executivo e dá outras providências”.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE UNAÍ, Estado de Minas Gerais, no uso da atribuição que lhe confere o artigo 96, VII, da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal de Unaí decreta e ele, em seu nome, sanciona e promulga a seguinte Lei:

Art. 1º O Anexo I da Lei n.º 2.080, de 3 de janeiro de 2003, com redação dada pelo Anexo I da Lei n.º 2.798, de 21 de outubro de 2012, passa a vigorar com a redação do Anexo I desta Lei.

Art. 2º O Anexo I da Lei n.º 2.186, de 30 de janeiro de 2004, com redação dada pelo Anexo VIII da Lei n.º 2.798, de 2012, passa a vigorar com a redação do Anexo II desta Lei.

Art. 3º Ficam extintas do Anexo II da Lei n.º 2.080, de 2003, que trata das “perspectivas de desenvolvimento funcional dos cargos isolados e dos cargos de carreira da parte permanente do quadro de pessoal da Prefeitura Municipal de Unaí (MG)”, nos itens 6 (nível superior intermediário) e 7 (nível superior), as disposições inerentes aos cargos de Psicólogo e Analista em Psicologia.

Art. 4º Ficam extintas do Anexo VIII da Lei n.º 2.080, de 2003, que trata da “descrição das atribuições, requisitos para provimento, recrutamento e perspectivas de desenvolvimento funcional dos cargos”, no Grupo Ocupacional VI: Nível Superior – Intermediário e no Grupo Ocupacional VII: Nível Superior, inseridos pela Lei n.º 2.493, de 18 de julho de 2007, as atribuições, requisitos para provimento, recrutamento e perspectivas de desenvolvimento funcional dos cargos de Analista em Psicologia e Psicólogo, respectivamente.

Art. 5º O Anexo III da Lei n.º 2.186, de 2004, passa a vigorar com a redação dada ao Anexo III desta Lei.

(Fl. 2 do Substitutivo n.º 001 ao Projeto de Lei n.º 28, de 2015)

Art. 6º Ficam inseridos no Anexo X da Lei n.º 2.186, de 2004, as descrições dos cargos de Analista em Psicologia e Psicólogo, na forma do Anexo IV desta Lei.

Art. 7º Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Unai, 14 de maio de 2015; 71º da Instalação do Município.

DELVITO ALVES DA SILVA FILHO
Prefeito

ANEXO I A QUE SE REFERE O ARTIGO ... DA LEI N.º ..., DE ... DE ... DE 2015.

“ANEXO I

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ (MG)

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|--|--------------------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| I – Administrativo Contábil- Financeiro | Auxiliar Administrativo I | III | 101 | 40h |
| | Auxiliar Administrativo II | IV | 101 | 40h |
| | Auxiliar Administrativo III | V | 101 | 40h |
| | Assistente Administrativo I | V | 15 | 40h |
| | Assistente Administrativo II | VI | 15 | 40h |
| | Assistente Administrativo III | VII | 15 | 40h |
| | Técnico de Contabilidade I | V | 01 | 40h |
| | Técnico de Contabilidade II | VI | 01 | 40h |
| | Técnico de Contabilidade III | VII | 01 | 40h |
| | Desenhista I | V | 06 | 40h |
| | Desenhista II | VI | 06 | 40h |
| | Desenhista III | VII | 06 | 40h |
| | Topógrafo I | V | 03 | 40h |
| | Topógrafo II | VI | 03 | 40h |
| | Topógrafo III | VII | 03 | 40h |
| | Técnico Agrícola I | V | 02 | 40h |
| | Técnico Agrícola II | VI | 02 | 40h |
| | Técnico Agrícola III | VII | 02 | 40h |
| | Técnico de Segurança do Trabalho I | V | 05 | 40h |
| | Técnico de Segurança do Trabalho II | VI | 05 | 40h |
| | Técnico de Segurança do Trabalho III | VII | 05 | 40h |
| | Agrimensor I | VI | 01 | 40h |
| | Agrimensor II | VII | 01 | 40h |
| Agrimensor III | VIII | 01 | 40h | |

| | | | | |
|--|----------------------------|------|-----|-----|
| I – Administrativo Contábil- Financeiro | Técnico Bibliotecário I | V | 03 | 40h |
| | Técnico Bibliotecário II | VI | 03 | 40h |
| | Técnico Bibliotecário III | VII | 03 | 40h |
| | Técnico em Edificações I | V | 03 | 40h |
| | Técnico em Edificações II | VI | 03 | 40h |
| | Técnico em Edificações III | VII | 03 | 40h |
| | Operador de Câmera I | IV | 01 | 40h |
| | Operador de Câmera II | V | 01 | 40h |
| | Operador de Câmera III | VI | 01 | 40h |
| | Assistente Técnico I | VI | 09 | 40h |
| | Assistente Técnico II | VII | 09 | 40h |
| | Assistente Técnico III | VIII | 09 | 40h |
| | Auxiliar de Biblioteca I | III | 06 | 30h |
| | Auxiliar de Biblioteca II | IV | 06 | 30h |
| | Auxiliar de Biblioteca III | V | 06 | 30h |
| | Auxiliar de Secretaria I | III | 02 | 40h |
| | Auxiliar de Secretaria II | IV | 02 | 40h |
| | Auxiliar de Secretaria III | V | 02 | 40h |
| | Supervisor Escolar I | V | 01 | 40h |
| | Supervisor Escolar II | VI | 01 | 40h |
| Supervisor Escolar III | VII | 01 | 40h | |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|-----------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| II – Fiscalização | Fiscal de Meio Ambiente I | V | 03 | 40h |
| | Fiscal de Meio Ambiente II | VI | 03 | 40h |
| | Fiscal de Meio Ambiente III | VIII | 03 | 40h |
| | Fiscal de Obras I | V | 04 | 40h |
| | Fiscal de Obras II | VI | 04 | 40h |
| | Fiscal de Obras III | VIII | 04 | 40h |
| | Fiscal de Posturas I | V | 06 | 40h |
| | Fiscal de Posturas II | VI | 06 | 40h |
| | Fiscal de Posturas III | VIII | 06 | 40h |
| | Fiscal de Tributos I | V | 08 | 40h |
| | Fiscal de Tributos II | VI | 08 | 40h |
| | Fiscal de Tributos III | VIII | 08 | 40h |
| | Fiscal Sanitário I | V | 04 | 40h |
| | Fiscal Sanitário II | VI | 04 | 40h |
| | Fiscal Sanitário III | VIII | 04 | 40h |
| | Fiscal de Urbanismo I | V | 02 | 40h |
| | Fiscal de Urbanismo II | VI | 02 | 40h |
| | Fiscal de Urbanismo III | VIII | 02 | 40h |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| III – Serviços Gerais, Manutenção, Transporte, Obras e Serviços Públicos. | Auxiliar de Serviços Gerais I | I | 50 | 40h |
| | Auxiliar de Serviços Gerais II | II | 300 | 40h |
| | Auxiliar de Serviços Gerais III | III | 300 | 40h |
| | Bombeiro I | III | 03 | 40h |
| | Bombeiro II | IV | 03 | 40h |
| | Bombeiro III | V | 03 | 40h |
| | Borracheiro I | III | 03 | 40h |
| | Borracheiro II | IV | 03 | 40h |
| | Borracheiro III | V | 03 | 40h |
| | Carpinteiro I | III | 11 | 40h |
| | Carpinteiro II | IV | 11 | 40h |
| | Carpinteiro III | V | 11 | 40h |
| | Eletricista I | IV | 05 | 40h |
| | Eletricista II | V | 05 | 40h |
| | Eletricista III | VI | 05 | 40h |
| | Eletricista de Autos I | IV | 02 | 40h |
| | Eletricista de Autos II | V | 02 | 40h |
| | Eletricista de Autos III | VI | 02 | 40h |
| | Lanterneiro I | III | 01 | 40h |
| | Lanterneiro II | IV | 01 | 40h |
| | Lanterneiro III | V | 01 | 40h |
| | Marceneiro I | IV | 02 | 40h |
| | Marceneiro II | V | 02 | 40h |
| | Marceneiro III | VI | 02 | 40h |
| | Mecânico I | III | 06 | 40h |
| | Mecânico II | IV | 06 | 40h |
| | Mecânico III | V | 06 | 40h |
| | Motorista I | IV | 100 | 40h |
| | Motorista II | V | 100 | 40h |
| | Motorista III | VI | 100 | 40h |
| | Operador de Máquinas I | III | 17 | 40h |
| | Operador de Máquinas II | IV | 17 | 40h |
| | Operador de Máquinas III | V | 17 | 40h |
| Pintor I | III | 04 | 40h | |

| | | | | |
|---|----------------------------------|-----|-----|-----|
| III – Serviços Gerais, Manutenção, Transporte, Obras e Serviços Públicos. | Pintor II | IV | 04 | 40h |
| | Pintor III | V | 04 | 40h |
| | Soldador I | III | 01 | 40h |
| | Soldador II | IV | 01 | 40h |
| | Soldador III | V | 01 | 40h |
| | Vigilante I | II | 14 | 40h |
| | Vigilante II | III | 14 | 40h |
| | Vigilante III | IV | 14 | 40h |
| | Mecânico de Máquina Pesada I | V | 06 | 40h |
| | Mecânico de Máquina Pesada II | VI | 06 | 40h |
| | Mecânico de Máquina Pesada III | VII | 06 | 40h |
| | Pintor Letrista I | III | 01 | 40h |
| | Pintor Letrista II | IV | 01 | 40h |
| | Pintor Letrista III | V | 01 | 40h |
| | Oficial de Obras I | IV | 09 | 40h |
| | Oficial de Obras II | V | 09 | 40h |
| | Oficial de Obras III | VI | 09 | 40h |
| | Auxiliar de Oficial de Obras I | II | 10 | 40h |
| | Auxiliar de Oficial de Obras II | III | 10 | 40h |
| | Auxiliar de Oficial de Obras III | IV | 10 | 40h |
| | Vigia I | II | 50 | 40h |
| | Vigia II | III | 50 | 40h |
| | Vigia III | IV | 50 | 40h |
| | Gari I | II | 220 | 40h |
| | Gari II | III | 220 | 40h |
| | Gari III | IV | 220 | 40h |
| | Operador de Máquinas Pesadas I | IV | 30 | 40h |
| | Operador de Máquinas Pesadas II | V | 30 | 40h |
| | Operador de Máquinas Pesadas III | VI | 30 | 40h |
| | Auxiliar de Ofício I | II | 12 | 40h |
| | Auxiliar de Ofício II | III | 12 | 40h |
| | Auxiliar de Ofício III | IV | 12 | 40h |
| | Almoxarife I | V | 01 | 40h |
| Almoxarife II | VI | 01 | 40h | |

| | | | | |
|---|-----------------------------|-----|-----|-----|
| III – Serviços Gerais, Manutenção, Transporte, Obras e Serviços Públicos. | Almoxarife III | VII | 01 | 40h |
| | Cadastrador I | V | 01 | 40h |
| | Cadastrador II | VI | 01 | 40h |
| | Cadastrador III | VII | 01 | 40h |
| | Encarregado de Serviços I | IV | 18 | 40h |
| | Encarregado de Serviços II | V | 18 | 40h |
| | Encarregado de Serviços III | VI | 18 | 40h |
| | Mestre de Obras I | IV | 01 | 40h |
| | Mestre de Obras II | V | 01 | 40h |
| | Mestre de Obras III | VI | 01 | 40h |
| | Oficial de Serviços I | IV | 17 | 40h |
| | Oficial de Serviços II | V | 17 | 40h |
| | Oficial de Serviços III | VI | 17 | 40h |
| | Rondante I | II | 37 | 40h |
| | Rondante II | III | 37 | 40h |
| | Rondante III | IV | 37 | 40h |
| | Servente Escolar I | I | 24 | 40h |
| | Servente Escolar II | II | 24 | 40h |
| | Servente Escolar III | III | 24 | 40h |
| | Serviços Gerais I | I | 141 | 40h |
| | Serviços Gerais II | II | 141 | 40h |
| | Serviços Gerais III | III | 141 | 40h |
| | Telefonista I | III | 03 | 30h |
| Telefonista II | IV | 03 | 30h | |
| Telefonista III | V | 03 | 30h | |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|---|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| IV – Serviços de Apoio à Educação, Ação Social, Turismo, Esporte e Lazer. | Agente de Programas de Esporte, Cultura e Lazer I | IV | 03 | 40h |
| | Agente de Programas de Esporte, Cultura e Lazer II | V | 03 | 40h |
| | Agente de Programas de Esporte, Cultura e Lazer III | VI | 03 | 40h |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|-----------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| V – Nível Superior – Básico | Agente Desportivo I | NSB-1 | 01 | 40h |
| | Agente Desportivo II | NSB-2 | 01 | 40h |
| | Agente Desportivo III | NSB-3 | 01 | 40h |
| | Agente Administrativo I | NSB-1 | 10 | 40h |
| | Agente Administrativo II | NSB-2 | 10 | 40h |
| | Agente Administrativo III | NSB-3 | 10 | 40h |
| | Assistente Jurídico I | NSB-1 | 01 | 40h |
| | Assistente Jurídico II | NSB-2 | 01 | 40h |
| | Assistente Jurídico III | NSB-3 | 01 | 40h |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|-------------------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| VI – Nível Superior – Intermediário | Analista em Engenharia Civil I | NSI-1 | 06 | 40h |
| | Analista em Engenharia Civil II | NSI-2 | 06 | 40h |
| | Analista em Engenharia Civil III | NSI-3 | 06 | 40h |
| | Analista em Engenharia Elétrica I | NSI-1 | 01 | 40h |
| | Analista em Engenharia Elétrica II | NSI-2 | 01 | 40h |
| | Analista em Engenharia Elétrica III | NSI-3 | 01 | 40h |
| | Analista em Arquitetura I | NSI-1 | 04 | 40h |
| | Analista em Arquitetura II | NSI-2 | 04 | 40h |
| | Analista em Arquitetura III | NSI-3 | 04 | 40h |
| | Analista Jurídico I | NSI-1 | 02 | 40h |
| | Analista Jurídico II | NSI-2 | 02 | 40h |
| | Analista Jurídico III | NSI-3 | 02 | 40h |
| | Analista Social I | NSI-1 | 08 | 40h |
| | Analista Social II | NSI-2 | 08 | 40h |
| | Analista Social III | NSI-3 | 08 | 40h |
| | Analista em Jornalismo I | NSI-1 | 01 | 40h |
| | Analista em Jornalismo II | NSI-2 | 01 | 40h |
| Analista em Jornalismo III | NSI-3 | 01 | 40h | |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|-----------------------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| VII – Nível Superior | Administrador I | NS1 | 00 | 40h |
| | Administrador II | NS2 | 01 | 40h |
| | Administrador III | NS3 | 01 | 40h |
| | Arquiteto I | NS1 | 00 | 40h |
| | Arquiteto II | NS2 | 01 | 40h |
| | Arquiteto III | NS3 | 01 | 40h |
| | Assistente Social I | NS1 | 04 | 40h |
| | Assistente Social II | NS2 | 04 | 40h |
| | Assistente Social III | NS3 | 04 | 40h |
| | Bibliotecário I | NS1 | 01 | 40h |
| | Bibliotecário II | NS2 | 01 | 40h |
| | Bibliotecário III | NS3 | 01 | 40h |
| | Contador I | NS1 | 02 | 40h |
| | Contador II | NS2 | 02 | 40h |
| | Contador III | NS3 | 02 | 40h |
| | Economista I | NS1 | 02 | 40h |
| | Economista II | NS2 | 02 | 40h |
| | Economista III | NS3 | 02 | 40h |
| | Engenheiro Agrônomo I | NS1 | 01 | 40h |
| | Engenheiro Agrônomo II | NS2 | 01 | 40h |
| | Engenheiro Agrônomo III | NS3 | 01 | 40h |
| | Engenheiro Civil I | NS1 | 01 | 40h |
| | Engenheiro Civil II | NS2 | 01 | 40h |
| | Engenheiro Civil III | NS3 | 01 | 40h |
| | Procurador Jurídico I | NS1 | 02 | 40h |
| | Procurador Jurídico II | NS2 | 02 | 40h |
| | Procurador Jurídico III | NS3 | 02 | 40h |
| | Técnico em Educação I | NS1 | 09 | 40h |
| | Técnico em Educação II | NS2 | 09 | 40h |
| | Técnico em Educação III | NS3 | 09 | 40h |

”(NR)

ANEXO II AO QUE SE REFERE O ARTIGO 2º DA LEI N.º ... DE ... DE ... 2015.

“ANEXO I

CLASSES DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ (MG)

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Classe | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|-----------------------------------|---------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| I – Auxiliar de Saúde | Atendente | I | II | 40 | 40h |
| | Atendente | II | III | 40 | 40h |
| | Atendente | III | IV | 40 | 40h |
| | Atendente de Consultório Dentário | I | III | 15 | 40h |
| | Atendente de Consultório Dentário | II | IV | 15 | 40h |
| | Atendente de Consultório Dentário | III | V | 15 | 40h |
| | Auxiliar de Laboratório | I | III | 01 | 30h |
| | Auxiliar de Laboratório | II | IV | 01 | 30h |
| | Auxiliar de Laboratório | III | V | 01 | 30h |
| | Auxiliar de Enfermagem | I | V | 49 | 30h |
| | Auxiliar de Enfermagem | II | VI | 49 | 30h |
| Auxiliar de Enfermagem | III | VII | 49 | 30h | |
| II – Técnico em Saúde | Técnico em Enfermagem | I | V | 38 | 30h |
| | Técnico em Enfermagem | II | VI | 38 | 30h |
| | Técnico em Enfermagem | III | VII | 38 | 30h |
| | Técnico em Higiene Dental | I | V | 12 | 30h |
| | Técnico em Higiene Dental | II | VI | 12 | 30h |
| | Técnico em Higiene Dental | III | VII | 12 | 30h |
| | Técnico em Laboratório | I | V | 08 | 30h |
| | Técnico em Laboratório | II | VI | 08 | 30h |
| | Técnico em Laboratório | III | VII | 08 | 30h |
| | Técnico em Radiologia | I | V | 14 | 20h |
| | Técnico em Radiologia | II | VI | 14 | 20h |
| | Técnico em Radiologia | III | VII | 14 | 20h |
| | Assistente Técnico em Saúde | I | IV | 70 | 30h |
| | Assistente Técnico em Saúde | II | V | 70 | 30h |
| | Assistente Técnico em Saúde | III | VI | 70 | 30h |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Classe | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|----------------------------------|---------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| III – Analista em Saúde | Analista em Enfermagem | I | NSA-1 | 17 | 30h |
| | Analista em Enfermagem | II | NSA-2 | 17 | 30h |
| | Analista em Enfermagem | III | NSA-3 | 17 | 30h |
| | Analista em Biologia | I | NSA-1 | 01 | 30h |
| | Analista em Biologia | II | NSA-2 | 01 | 30h |
| | Analista em Biologia | III | NSA-3 | 01 | 30h |
| | Analista em Fisioterapia | I | NSA-1 | 07 | 30h |
| | Analista em Fisioterapia | II | NSA-2 | 07 | 30h |
| | Analista em Fisioterapia | III | NSA-3 | 07 | 30h |
| | Analista em Fonoaudiologia | I | NSA-1 | 01 | 30h |
| | Analista em Fonoaudiologia | II | NSA-2 | 01 | 30h |
| | Analista em Fonoaudiologia | III | NSA-3 | 01 | 30h |
| | Analista em Nutrição | I | NSA-1 | 03 | 30h |
| | Analista em Nutrição | II | NSA-2 | 03 | 30h |
| | Analista em Nutrição | III | NSA-3 | 03 | 30h |
| | Analista em Medicina Veterinária | I | NSA-1 | 02 | 30h |
| | Analista em Medicina Veterinária | II | NSA-2 | 02 | 30h |
| | Analista em Medicina Veterinária | III | NSA-3 | 02 | 30h |
| | Analista em Odontologia | I | NSA-1 | 05 | 30h |
| | Analista em Odontologia | II | NSA-2 | 05 | 30h |
| | Analista em Odontologia | III | NSA-3 | 05 | 30h |
| | Analista em Bioquímica | I | NSA-1 | 04 | 30h |
| | Analista em Bioquímica | II | NSA-2 | 04 | 30h |
| | Analista em Bioquímica | III | NSA-3 | 04 | 30h |
| | Analista em Psicologia | I | NSI-1 | 09 | 30h |
| | Analista em Psicologia | II | NSI-2 | 09 | 30h |
| | Analista em Psicologia | III | NSI-3 | 09 | 30h |
| | Analista em Terapia Ocupacional | I | NSA-1 | 02 | 30h |
| | Analista em Terapia Ocupacional | II | NSA-2 | 02 | 30h |
| | Analista em Terapia Ocupacional | III | NSA-3 | 02 | 30h |
| | Fiscal de Saúde Pública | I | NSA-1 | 02 | 40h |
| | Fiscal de Saúde Pública | II | NSA-2 | 02 | 40h |
| | Fiscal de Saúde Pública | III | NSA-3 | 02 | 40h |

| Denominação do Grupo Ocupacional | Denominação do Cargo | Classe | Nível de Vencimento | Quantitativo de Vagas | Carga Horária Semanal |
|---|-----------------------------|---------------|----------------------------|------------------------------|------------------------------|
| IV – Profissional em Saúde | Cirurgião-Dentista | I | NS1 | 19 | 20h |
| | Cirurgião-Dentista | II | NS2 | 19 | 20h |
| | Cirurgião-Dentista | III | NS3 | 19 | 20h |
| | Enfermeiro | I | NS1 | 05 | 20h |
| | Enfermeiro | II | NS2 | 05 | 20h |
| | Enfermeiro | III | NS3 | 05 | 20h |
| | Médico Veterinário | I | NS1 | 01 | 20h |
| | Médico Veterinário | II | NS2 | 01 | 20h |
| | Médico Veterinário | III | NS3 | 01 | 20h |
| | Nutricionista | I | NS1 | 01 | 20h |
| | Nutricionista | II | NS2 | 01 | 20h |
| | Nutricionista | III | NS3 | 01 | 20h |
| | Farmacêutico-Bioquímico | I | NS1 | 07 | 20h |
| | Farmacêutico-Bioquímico | II | NS2 | 07 | 20h |
| | Farmacêutico-Bioquímico | III | NS3 | 07 | 20h |
| | Fisioterapeuta | I | NS1 | 04 | 20h |
| | Fisioterapeuta | II | NS2 | 04 | 20h |
| | Fisioterapeuta | III | NS3 | 04 | 20h |
| | Fonoaudiólogo | I | NS1 | 03 | 20h |
| | Fonoaudiólogo | II | NS2 | 03 | 20h |
| | Fonoaudiólogo | III | NS3 | 03 | 20h |
| | Psicólogo | I | NS1 | 02 | 20h |
| | Psicólogo | II | NS2 | 02 | 20h |
| | Psicólogo | III | NS3 | 02 | 20h |
| | Médico | I | NS1 | 95 | 20h |
| | Médico | II | NS2 | 95 | 20h |
| | Médico | III | NS3 | 95 | 20h |
| | Médico II | I | NSE3 | 02 | 20h |
| | Médico II | II | NSE4 | 02 | 20h |
| | Médico II | III | NSE5 | 02 | 20h |

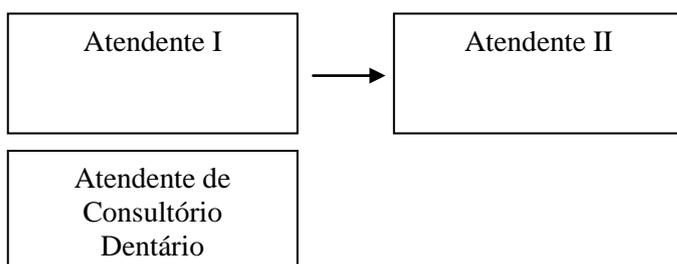
”(NR)

ANEXO III A QUE SE REFERE O ARTIGO 5º DA LEI N.º ... DE ... DE ... 2015.

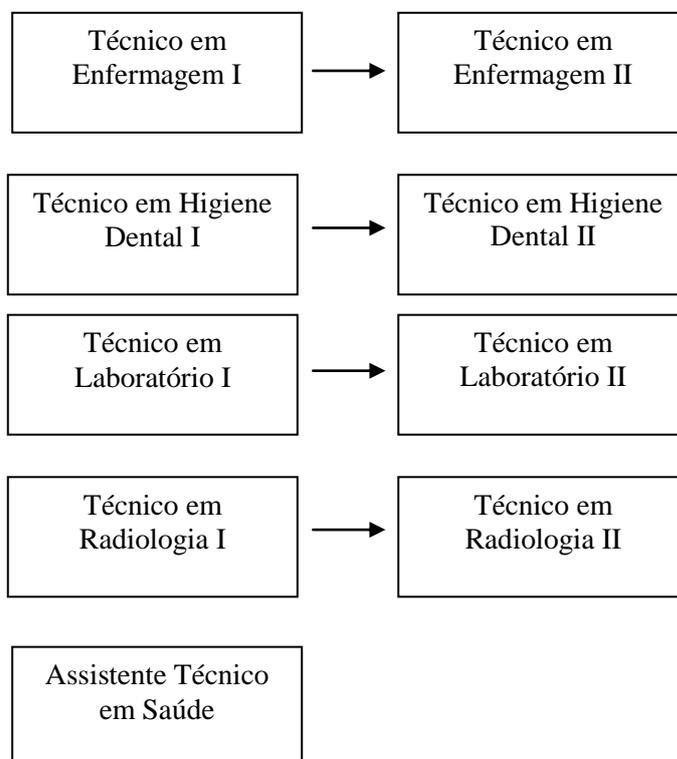
ANEXO III

PERSPECTIVAS DE DESENVOLVIMENTO FUNCIONAL DOS CARGOS ISOLADOS E DOS CARGOS DE CARREIRA DA PARTE PERMANENTE DO QUADRO DE PESSOAL DOS SERVIÇOS DE SAÚDE DA PREFEITURA MUNICIPAL DE UNAÍ (MG)

GRUPO OCUPACIONAL I: AUXILIAR DE SAÚDE



GRUPO OCUPACIONAL II: TÉCNICO EM SAÚDE



GRUPO OCUPACIONAL III: ANALISTA EM SAÚDE

Analista em
Enfermagem

Analista em
Biologia

Analista em
Fisioterapia

Analista em
Fonoaudiologia

Analista em
Nutrição

Analista em
Medicina
Veterinária

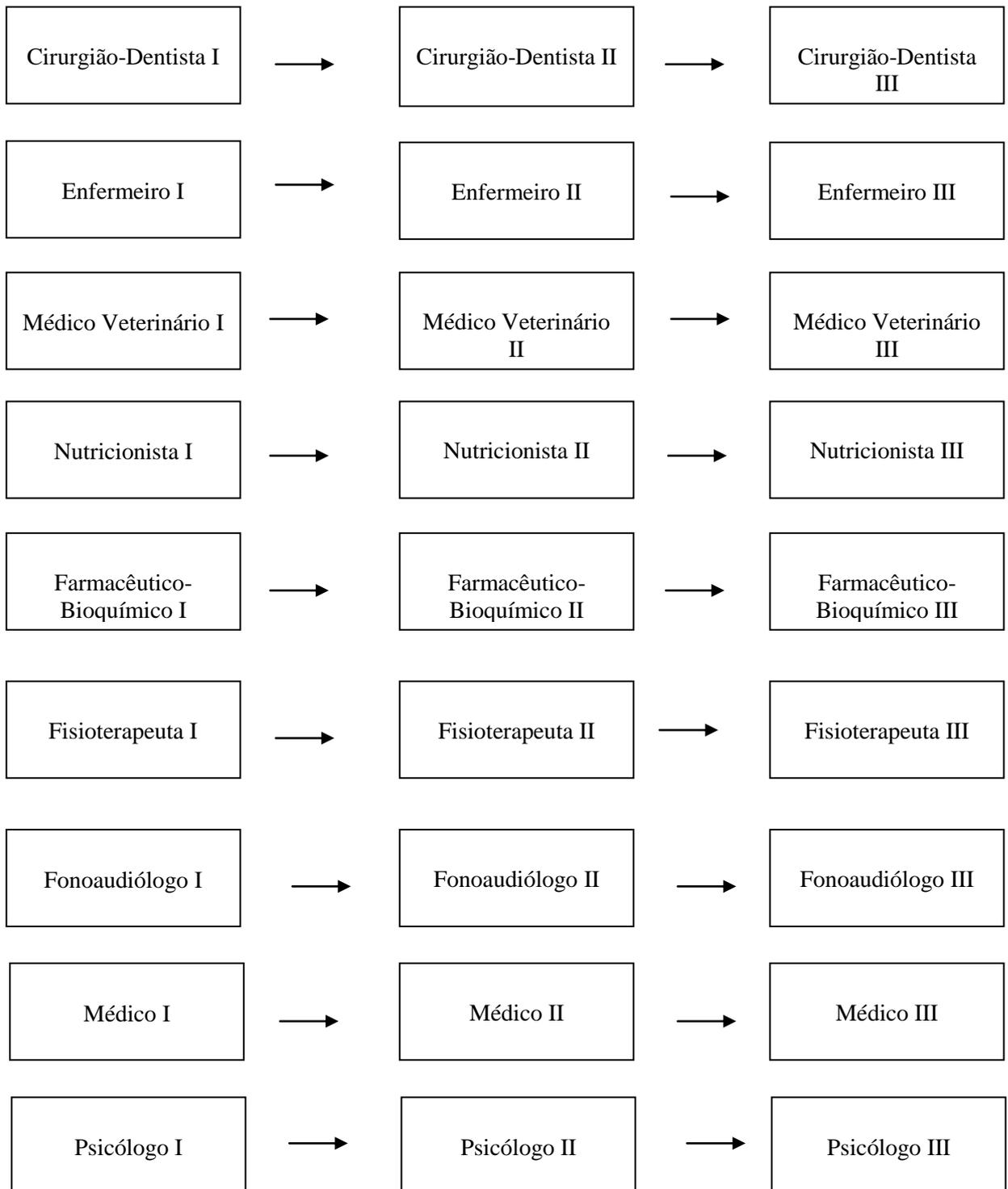
Analista em
Odontologia

Analista em
Bioquímica

Analista em
Psicologia

Fiscal de Saúde
Pública

GRUPO OCUPACIONAL IV: PROFISSIONAL EM SAÚDE



ANEXO IV A QUE SE REFERE O ARTIGO 6º DA LEI N.º ... DE ... DE ... 2015.

1. Classe: ANALISTA EM PSICOLOGIA (Descrição incluída pela Lei n.º 2.493, de 18 de julho de 2007)

2. Descrição Sintética: Execução de tarefas especializadas referentes ao estudo do comportamento humano e a dinâmica da personalidade com vista à orientação psico-pedagógica, ocupacional e ao ajustamento individual.

3. Atribuições Típicas:

- a) desenvolver e executar procedimentos de análise do trabalho, estabelecendo requisitos psicológicos e condições ambientais necessárias ao desempenho do indivíduo;
- b) aplicar instrumentos de medida psicológicas para subsidiar ações relativas à recrutamento, seleção, treinamento, saúde ocupacional, segurança do trabalho, ergonomia, acompanhamento psicopedagógico e processo psicoterápico;
- c) definir e executar procedimentos de levantamento de dados, intervenção e acompanhamento em problemática psicossociais de indivíduos ou grupos, em situação de trabalho, escola, família e grupo de referência;
- d) realizar estudos e diagnósticos psicológicos de servidores com problemas de ajustamento e promover a sua reintegração; e
- e) executar outras tarefas correlatas.

4. Requisitos para Provimento:

- a) Instrução: Ensino Superior de Psicologia, com registro no órgão de classe competente.

5. Recrutamento:

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público.

6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:

- a) Progressão: Para o padrão salarial imediatamente superior na classe a que pertence.

1. Classe: PSICÓLOGO

2. Descrição Sintética: Compreende os cargos que se destinam a aplicar conhecimentos no campo da psicologia para o planejamento e execução de atividades nas áreas clínica, educacional e do trabalho.

3. Atribuições Típicas:

3.1 Quando na área da psicologia da saúde:

- a) estudar e avaliar indivíduos que apresentam distúrbios psíquicos ou problemas de comportamento social, elaborando e aplicando técnicas psicológicas apropriadas, para orientar-se no diagnóstico e tratamento;
- b) desenvolver trabalhos psicoterápicos, a fim de restabelecer os padrões normais de comportamento e relacionamento humano;
- c) articular-se com equipe multidisciplinar, para elaboração e execução de programas de assistência e apoio a grupos específicos de pessoas;
- d) atender aos pacientes da rede municipal de saúde, avaliando-os e empregando técnicas psicológicas adequadas, para tratamento terapêutico;
- e) prestar assistência psicológica, individual ou em grupo, aos familiares dos pacientes, preparando-os adequadamente para as situações resultantes de enfermidades; e
- f) reunir informações a respeito de pacientes, levantando dados psicopatológicos, para fornecer aos médicos subsídios para diagnóstico e tratamento de enfermidades.

3.2 Quando na área da psicologia do trabalho:

- a) exercer atividades relacionadas com treinamento de pessoal da Prefeitura, participando da elaboração, do acompanhamento e da avaliação de programas;
- b) participar do processo de seleção de pessoal, empregando métodos e técnicas da psicologia aplicada ao trabalho;
- c) estudar e desenvolver critérios visando à realização de análise ocupacional, estabelecendo os requisitos mínimos de qualificação psicológica necessária ao desempenho das tarefas das diversas classes pertencentes ao Quadro de Pessoal da Prefeitura;
- d) realizar pesquisas nas diversas unidades da Prefeitura, visando à identificação das fontes de dificuldades no ajustamento e demais problemas psicológicos existentes no trabalho, propondo medidas preventivas e corretivas julgadas convenientes;
- e) estudar e propor soluções para a melhoria de condições ambientais, materiais e locais do trabalho;
- f) apresentar, quando solicitado, princípios e métodos psicológicos que concorram para maior eficiência da aprendizagem no trabalho e controle do seu rendimento;
- g) assistir ao servidor com problemas referentes à readaptação ou reabilitação profissional por diminuição da capacidade de trabalho, inclusive orientando-o sobre suas relações empregatícias;
- h) receber e orientar os servidores recém-ingressos na Prefeitura, acompanhando a sua integração à função que irá exercer e ao seu grupo de trabalho; e
- i) esclarecer e orientar os servidores municipais sobre legislação trabalhista, normas e decisões da administração da Prefeitura.

3.3 Quando na área da psicologia educacional:

- a) aplicar técnicas e princípios psicológicos apropriados ao desenvolvimento intelectual, social e emocional do indivíduo, empregando conhecimentos dos vários ramos da psicologia;
- b) proceder ou providenciar a aplicação de técnicas psicológicas adequadas nos casos de dificuldade escolar, familiar ou de outra natureza, baseando-se em conhecimentos sobre a psicologia da personalidade e no psicodiagnóstico.
- c) estudar sistemas de motivação da aprendizagem, métodos novos de treinamento, ensino e avaliação, baseando-se no conhecimento dos processos de aprendizagem, da natureza e causas das diferenças individuais, para auxiliar na elaboração de procedimentos educacionais diferenciados capazes de atender às necessidades individuais;
- d) analisar as características de indivíduos supra e infradotados, utilizando métodos de observação e experiências, para recomendar programas especiais de ensino compostos de currículos e técnicas adequadas às diferentes qualidades de inteligência;
- e) participar de programas de orientação profissional e vocacional, aplicando testes de sondagem de aptidões e outros meios, a fim de contribuir para a futura adequação do indivíduo ao trabalho e sua conseqüente auto-realização;
- f) identificar a existência de possíveis problemas na área da psicomotricidade e distúrbios sensoriais ou neuropsicológicos, aplicando e interpretando testes e outros reativos psicológicos, para aconselhar o tratamento adequado e a forma de resolver as dificuldades ou encaminhar o indivíduo para tratamento com outros especialistas; e
- g) prestar orientação psicológica aos professores da rede de ensino e das creches municipais, auxiliando na solução de problemas de ordem psicológica surgidos com alunos.

3.4 Atribuições comuns a todas as áreas:

- a) elaborar pareceres, informes técnicos e relatórios, realizando pesquisas, entrevistas, fazendo observações e sugerindo medidas para implantação, desenvolvimento e aperfeiçoamento de atividades em sua área de atuação;
- b) participar das atividades administrativas, de controle e apoio referentes à sua área de atuação;
- c) participar das atividades de treinamento e aperfeiçoamento de pessoal técnico e auxiliar, realizando-as em serviço ou ministrando aulas e palestras, a fim de contribuir para o desenvolvimento qualitativo dos recursos humanos em sua área de atuação;
- d) participar de grupos de trabalho e/ou reuniões com unidades da Prefeitura e outras entidades públicas e particulares, realizando estudos, emitindo pareceres ou fazendo exposições sobre situações e/ou problemas identificados, opinando, oferecendo sugestões, revisando e discutindo trabalhos técnico-científicos, para fins de formulação de diretrizes, planos e programas de trabalho afetos ao Município; e
- e) realizar outras atribuições compatíveis com sua especialização profissional.

4. Requisitos para Provimento:

- a) Instrução: Curso de Nível Superior em Psicologia e registro no respectivo Conselho de Classe. (Fls. 140 da Lei n.º 2.080, de 3/1/2003)

5. Recrutamento:

- a) Externo: No mercado de trabalho, mediante concurso público para a classe de Psicólogo I; e
- b) Interno: Para a classe de Psicólogo II, observado o interstício mínimo de 1.095 (um mil e noventa e cinco) dias na classe de Psicólogo I e da classe de Psicólogo II para a classe de Psicólogo III, observado o interstício mínimo de 730 (setecentos e trinta) dias na classe de Psicólogo II.

6. Perspectivas de Desenvolvimento Funcional:

- a) Progressão: Para o padrão de vencimento imediatamente superior na classe a que pertence; e
- b) Promoção: Da classe de Psicólogo I para a classe de Psicólogo II e da classe de Psicólogo II para a classe de Psicólogo III.